

Leidraad voorbeeldberekening

Bedrijfsomvang [stap 3B]

Berekening fte en medewerkers in stap 3B (Bedrijfsomvang) van www.MijnPSO.nl

In deze stap vult u het gemiddeld totaal aantal fte en de medewerkers die gedurende het peiljaar bij de Aanvragende organisatie (AO) werkzaam zijn geweest zoals wordt gevraagd in stap 3B van MijnPSO. Onder Aanvragende organisatie wordt verstaan: Hoofdaanvrager en van de eventuele Onderliggende entiteiten, zoals opgegeven in stap 1A en 1F van MijnPSO.

Let op/ tips!

- De bedrijfsomvang wordt altijd vastgesteld inclusief de PSO-doelgroep [stap 3C]
- Controleer na het invullen van stap 3C (PSO-doelgroep) stap 3B en pas de gegevens zo nodig aan.
- Zzp'ers die bij de AO werken worden buiten beschouwing gelaten bij het vaststellen van de bedrijfsomvang.
- Stages, werkervaringsplekken en proefplaatsingen van medewerkers die niet tot de PSO-doelgroep behoren worden buiten beschouwing gelaten bij het vaststellen van de bedrijfsomvang.
- Rond breuken niet zelf af.
- Let bij de berekening op het verschil in contractuele uren zoals van toepassing bij invulvelden (A-G) en (C-I) of daadwerkelijk gewerkte/ gefactureerde uren bij invulvelden (C-I).

Hoe bereken ik het gemiddeld totaal aantal **fte** in Stap 3B Voor een AO met < 50 werkzame medewerkers? Dit zijn de invulvelden aan de **rechterkant van stap 3B bij de invulvelden (G), (H) en (I)**.

Bereken het gemiddeld totaal aantal fte rechterkant van stap 3B (G), (H) en (I) in het peiljaar (meetjaar) op deze manier:

Formule: Totaalaantal daadwerkelijk gewerkte of gefactureerde uren bij invulveld (H) of contractuele uren bij invulvelden (G) en (I) die gedurende het peiljaar zijn gewerkt bij elkaar opgeteld: (gedeeld door) de cao- urennorm/ fulltime werkweek [stap 3A]: (gedeeld door) 52 weken.

Hoe bereken ik het gemiddeld totaal aantal fte in Stap 3B bij afwijkende uren en/of weken gedurende het peiljaar?

Niet alle medewerkers werken 52 weken of werken evenveel uren per week. In dat geval kan de volgende toepassing worden gehanteerd: Er werken drie medewerkers in de AO; de **cao-urennorm/ fulltime werkweek [stap3A] is 40 uur per week**, dus totaal (40 x 52 =) **2.080 uur**.

Voorbeeld:

medewerker 1: 52 gewerkte [invulveld H] of contractuele [invulvelden G en I] weken gedurende het peiljaar [zoals opgegeven in stap 3A] o.b.v. 40 uur per week = 40 x 52 = 2.080 uur
 medewerker 2: 20 gewerkte [invulveld H] of contractuele [invulvelden G en I] weken gedurende het peiljaar [stap 3A] o.b.v. 20 uur per week = 20 x 20 = 400 uur
 medewerker 3: 10 gewerkte [invulveld H] of contractuele [invulvelden G en I] weken gedurende het peiljaar [stap 3A] o.b.v. 20 uur per week = 10 x 20 = 200 uur

Gemiddeld totaal 2.680 uur gedeeld door **2.080 uur= 1,29 fte**

Voor een AO met < 50 werkzame medewerkers.

Hoe bereken ik het gemiddeld totaal aantal **medewerkers** voor een AO met **minder** dan 50 werkzame medewerkers? Dit zijn de invulvelden aan de **linkerkant van stap 3B bij de invulvelden (A), (B) en (C)**.

Bereken het gemiddeld totaal aantal fte de linkerkant van stap 3B (A), (B) en (C) in het peiljaar (meetjaar) op deze manier:

Voorbeeld:

Stel dat er in het peiljaar van 52 weken drie medewerkers werkzaam zijn geweest. Ga dan per medewerker na hoeveel weken hij of zij heeft gewerkt of wat de (contract)duur van de arbeidsrelatie is (geweest).

Medewerker 1: 52 weken
 Medewerker 2: 20 weken
 Medewerker 3: 10 weken

82 weken: 52 weken = 1,58 medewerkers gemiddeld

Voor een AO met > 50 werkzame medewerkers

Hoe bereken ik het gemiddeld totaal aantal **medewerkers** voor een AO met **meer** dan 50 werkzame medewerkers? Dit zijn de invulvelden aan de **linkerkant van stap 3B bij de invulvelden (A), (B) en (C)**.

Bereken het gemiddeld totaal aantal fte de linkerkant van stap 3B (A), (B) en (C) in het peiljaar (meetjaar) op deze manier:

Voor een AO met veel of met wisselende aantallen medewerkers is het mogelijk om de volgende methode van drie of vier peilmomenten in het peiljaar toe te passen. Deze getallen kunt u bij elkaar optellen en delen door 3 respectievelijk 4. Als er sprake is van veel en sterk wisselende aantallen, kan het wenselijk zijn om het aantal meetmomenten te vergroten naar bijvoorbeeld elke maand.

Voorbeeld: Stel dat er in het peiljaar [stap 3B] van 52 weken 487 medewerkers werkzaam zijn geweest.

01-01: 115 medewerkers
 01-04: 120 medewerkers
 01-07: 160 medewerkers
 01-10: 95 medewerkers

490 medewerkers: 4 = 122,5 medewerkers