

## Leidraad Bedrijfsomvang (stap 3B)

### Berekening fte en medewerkers "Bedrijfsomvang" stap 3B van [www.MijnPSO.nl](http://www.MijnPSO.nl):

Voor deze stap vult u de fte en medewerkers gegevens van de volledige Aanvragende organisatie (AO) in. AO= Hoofdaanvrager + eventuele Onderliggende entiteiten zoals opgegeven in stap 1 van [www.MijnPSO.nl](http://www.MijnPSO.nl). De Hoofdaanvrager gaat altijd in zijn geheel mee met betrekking tot totaal aantal medewerkers en fte.

**Let op!** De "Bedrijfsomvang" wordt altijd vastgesteld inclusief PSO-doelgroep, zoals uitgevraagd bij stap 3B van [www.MijnPSO.nl](http://www.MijnPSO.nl). Een tip is om na het vullen van stap 3C (PSO-doelgroep) nogmaals stap 3B te controleren en waar nodig aan te vullen.

**Let op!** ZZP'ers die werkzaam zijn binnen de OA worden buiten beschouwing houden bij het vaststellen van de Bedrijfsomvang.

**Let op!** Stages, werkervaringsplekken of proefplaatsingen van medewerkers die niet tot de PSO-doelgroep behoren, worden buiten beschouwing gehouden bij de vaststelling van de Bedrijfsomvang in stap 3B van MijnPSO.

**Let op!** Breuken niet zelf afronden.

**Let op!** Voor een AO met meer dan 50 of met wisselende aantallen medewerkers is het mogelijk om de Bedrijfsomvang volgens rij 3 te berekenen.

#### Voor een AO met < 50 medewerkers uit de PSO-doelgroep.



- (A-G) medewerkers inclusief PSO-doelgroep in dienst;
- B-H) het aantal/ fte werkenden inclusief PSO-doelgroep op basis van een uitzend-, detacheringsovereenkomst of payroll constructie;
- C-I) het aantal/ fte werkenden vanuit de PSO-doelgroep op stages, werkervaringsplek of proefplaatsingen.



#### Hoe bereken ik het gemiddeld totaal aantal fte?

Berekenen van het gemiddeld totaal fte (Bedrijfsomvang) gedurende het peiljaar:  
*totaal aantal gewerkte/verloonde uren die gedurende het peiljaar zijn gewerkt bij elkaar opgeteld: cao-uren: 52 weken. Niet alle medewerkers werken 52 weken of werken evenveel uren.*

Voorbeeld fte: er zijn 3 medewerkers werkzaam in AO: cao is 40 uur per week ( $40 * 52 = 2.080$  uur):

medewerker 1: 52 weken 40 uur per week = $40 * 52 =$	2.080 uur
medewerker 2: 20 weken 20 uur per week = $20 * 20 =$	400 uur
medewerker 3: 10 weken 20 uur per week = $10 * 20 =$	200 uur
	2.680 uur

$2.680 \text{ uur} : 2.080 = 1,29 \text{ fte}$

#### Hoe bereken ik het gemiddeld totaal aantal medewerkers?

In het voorbeeld is sprake van 3 medewerkers in het peiljaar van 52 weken.

Ga dan per medewerker na: hoeveel weken gewerkt, c.q. duur arbeidsrelatie. Perioden van ziekten, tussenliggende perioden van niet-oproepen bij 0-uren contacten, etc. tellen ook mee. ZZP'ers die werkzaam zijn binnen de AO kunt u buiten beschouwing houden.

Medewerker 1: 52 weken  
Medewerker 2: 20 weken  
Medewerker 3: 10 weken

$82 \text{ weken} : 52 \text{ weken} = 1,58 \text{ medewerkers gemiddeld}$

#### Voor een AO met >50 of met wisselende aantallen medewerkers uit de PSO-doelgroep.



Voor een AO met veel of met wisselende aantallen medewerkers is het mogelijk om de volgende methode van 3 of 4 peilmomenten in het peiljaar toe te passen. Deze getallen kunt u bij elkaar optellen en delen door 3 respectievelijk 4 (indien sprake is van veel en sterk wisselende aantallen, kan het wenselijk zijn om het aantal meetmomenten te vergroten naar bijvoorbeeld elke maand).

Bijvoorbeeld

01-01: 115 medewerkers  
01-04: 120 medewerkers  
01-07: 160 medewerkers  
01-10: 95 medewerkers

$490 \text{ medewerkers} : 4 = 122,5 \text{ medewerkers}$